

## NOTULEN VERGADERING OC NAALDWIJK BSO

Datum: 25-04-2019  
Tijd: 20.00 uur  
Locatie: Druivenstraat

Afwezig: Zie algemene notulen  
Notulist: Kimberly van Dijk

### 1. Notulen BSO aanvullingen

- Overzicht leiding wordt tweemaal per jaar rondgestuurd.
- Montessori is nog steeds niet optimaal. Administratie is nu wel op orde en de hoop is dat dit door gaat werken naar de kids.
- Doorstroom Druivenstraat naar Olympus gaat automatisch. Informeren is altijd goed. Voor andere locaties wordt gekeken hoe dat ingeregeld gaat worden. Dat zal dan gecommuniceerd worden. De inhoud en wijze van communicatie is heel belangrijk.
- Loopgroep Diamant en dependance Bernadette wordt kleiner en blijft wel bestaan.
- Verder zijn de notulen vastgesteld.

### 2. Wat merk je van je mentor van je kind? Wat heb je opgehaald?

- Susan: Is niet heel helder wie het is en wat de rol is bij Olympus. Ouders plegen minder effort om dat contact te zoeken. Daardoor is het lastig om te bepalen wat de rol zou moeten zijn. Misschien is een belafsprak met de ouders een optie.
- Sylvia: Heeft een brief ontvangen waarin de mentor wordt voorgesteld.
- Brenda: Is een beetje rommelig bij Schiereiland en mentorschap is ongelijk verdeeld. Blijft lastig om te bepalen wanneer een behoefte er aan is bij de ouders. Misschien dat gewoon bij een ouder bij de intake vragen.
- Maaïke: Geeft aan dat de PM-er op Schiereiland dat ook naar zich toe trekt en in een leerproces zit. Er staat een nieuw team.  
Verder is een mentor een aanspreekpunt bij problemen. Daarnaast zal vanaf zeven jaar ouders contacten over overgang naar Olympus en activiteiten om de kids te laten wennen aan Olympus. Dit om doorstroom te bevorderen zodat er ruimte voldoende is.  
Insteek is er meer mee doen en het komt naar voren als er problemen zijn.  
Is de behoefte er om twee keer per jaar in gesprek te gaan. Waarschijnlijk niet.
  - Conclusie: Goed dat het er is. Blijft goed om het gesprek aan te blijven gaan met elkaar van beide kanten. Niet groter maken dan het is.

### 3. Wat is de verwachting van de ouders t.a.v. leidinggevende

- Kimberly: Zaken meenemen die aan bod komen in de OC en die vertalen naar de werkvloer.
- Brenda: Ondernemend zijn in het aanbod voor de BSO. Actiever met de kinderen bezig zijn.
- Susan: Borgen dat er meer gelijkwaardigheid is binnen het aanbod van de BSO.
- Linda: In het begin is de verwachting wel dat er meer informatie komt. Dat is wel een wens.
- Maaïke: Herkent de aangegeven punten en is ook met de cultuurcommissie bezig om iedere locatie iedere dag een activiteit aan te laten bieden. Blijft daar mee bezig.  
Aanvullend signaal over snacks op de BSO. Daar was miscommunicatie over en dat wordt nu rechtgezet.

### 4. Sluiting